

Bilancio Sociale 2023

LABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
	Output attività	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività.....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Sociale Labor, fondata nel 1990, è una cooperativa sociale di tipo B; è sorta con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi della Legge 381/91; opera prevalentemente nel territorio della regione Veneto, nelle seguenti attività: settore edile, ristrutturazioni, restauro e costruzione di opere civili e industriali; nel settore dell'assemblaggio di solai autoportanti; nella formazione e gestione di servizi di consulenza nell'ambito dell'integrazione lavorativa di persone fragili; nel settore agricolo, dove ha sviluppato il progetto BioRossarol; infine ha in carico la manutenzione ordinaria e straordinaria delle strutture del Centro di Solidarietà don Milani. La Labor Società Cooperativa Sociale è inoltre in costante aggiornamento sulle normative in materia edilizia, e si avvale della consulenza di personale tecnico al fine di garantire al cliente finale la qualità e la perizia dell'opera conclusa.

Nel pieno rispetto delle normative vigenti, dalla gestione dei contratti di lavoro, alla rendicontazione dei cantieri, la Cooperativa Sociale Labor è riuscita a perseguire gli obiettivi prefissati per l'anno 2023.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La rendicontazione dei cantieri avviene tramite il controllo di gestione che permette di tenere sotto controllo i costi delle diverse commesse a fronte dei ricavi delle stesse, stimati o concordati a priori con la committenza.

Il controllo di gestione della commessa passa attraverso una puntuale e scrupolosa consuntivazione dei costi diretti e indiretti dei cantieri (manodopera, materiali, subappalti, ecc.), così suddivisi:

- costi diretti del personale interno (la consuntivazione delle ore del personale nei cantieri è rendicontata attraverso i rapporti di lavoro);
- costi diretti di collaboratori esterni (professionisti, personale a contratto, ecc.);
- costi per i materiali e servizi impiegati direttamente nel servizio;
- spese vive per viaggi e trasferte;
- costi indiretti e costi specifici attribuibili al servizio;
- margine lordo, comprensivo di utile d'impresa e di una quota di spese generali.

Tutti i dati di cui sopra inseriti in nostro foglio di calcolo per la determinazione del prezzo dell'opera, o meglio un range di valori all'interno del quale si colloca il costo della commessa.

Terminati i calcoli, il prezzo dell'opera è definito e fatturato.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS, è l'assemblea dei soci.

Come canale di comunicazione digitale per la pubblicazione e la diffusione del BS, intendiamo usare il nostro sito WEB.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LABOR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02563570270
Partita IVA	02563570270
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIALE SAN MARCO 172 - 30173 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A124391
Telefono	0415312636
Fax	0415318111
Sito Web	www.laborcoop.it
Email	info@laborcoop.it
Pec	laborveneziana@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

REGIONE VENETO.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo in attività diverse di persone svantaggiate nelle percentuali e come definito dalla legge 08/11/91 n. 381 ed eventuali modifiche o integrazioni. La Cooperativa ha altresì lo scopo di fornire ai propri soci occasioni di lavoro e continuità di lavoro a condizioni migliori di quelle offerte dal mercato. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali operando di preferenza nell'ambito territoriale della Regione Veneto, grazie all'apporto dei soci lavoratori e mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo dei volontari, dei fruitori dei servizi e degli Enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizio - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

La società potrà, peraltro, svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, nonché:

- attività lavorative nell'agricoltura, forestazione, impianto e gestione di parchi e verde attrezzato, allevamento e custodia animali, produzione, trasformazione, vendita diretta o indiretta dei prodotti agricoli, zootecnici e loro derivati, organizzazione e gestione di attività di ristoro;
- gestione di qualsiasi tipo di attività sia a carattere artigianale che piccolo-industriale con lavorazione propria o per conto terzi al fine di conseguire gli scopi statutari;
- attività di manutenzioni stradali, manutenzioni varie di idraulica, falegnameria, elettrica, carpenteria metallica, attività di messaggerie, pubbliche affissioni, guardiana e custodia e controllo di presidio, attività di natura immobiliare;
- attività di costruzione, ristrutturazione e manutenzione ordinaria e straordinaria nel campo dell'edilizia pubblica e privata;
- attività di composizione, dattilografia, stampa ed attività editoriali in genere;
- attività di elaborazione dati contabili e controllo di gestione, e in particolare servizi di gestione contabile e amministrativa, reportistica infrannuale, elaborazione costi e prima nota contabile, consulenza e formazione nelle aree amministrazione, finanza e controllo, servizi di contabilità condivisa, e servizi di fatturazione elettronica per conto terzi, esclusa comunque ogni attività che richieda l'iscrizione ad Albi professionali;
- altre attività, servizi ed iniziative nel settore primario, secondario e terziario anche promozionali, che concorrano al raggiungimento degli scopi sociali.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- gestire e/o partecipare ad attività nel campo delle pulizie industriali e civili degli ambienti, compresa ogni attività connessa e collaterale;
- attività di autotrasporto di cose per conto di terzi e per conto proprio;
- attività di ristorazione, catering, gestione mense e gestione strutture ricettive;
- attività di facchinaggio;
- attività di conduzione e gestione di impianti tecnologici;
- attività di raccolta e commercializzazione di materiali di rifiuto o di recupero delle pulizie eseguite;
- attività di formazione professionale per i soci;
- stipulare convenzioni e contratti con altre organizzazioni, con professionisti, studi, le cui prestazioni siano utili per il raggiungimento degli scopi sociali;
- stipulare convenzioni e contratti con enti, associazioni e fondazioni pubbliche e private, persone fisiche, utili per il raggiungimento degli scopi sociali;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

ConSORZI:

Nome
CSU CONSORZIO GAETANO ZORZETTARIO G. ZORZETTO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale Labor nasce nel 1991. È parte di un'organizzazione che fa capo al "Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani". Il Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani è una Onlus, e si occupa di servizi alla persona, è sorto nel 1985 come Programma Terapeutico per la cura e riabilitazione di persone tossicodipendenti. Per raggiungere e sviluppare i progetti e le attività il Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani, si avvale di imprese a lui vicine, fra queste la Cooperativa Sociale Labor.

Storia dell'organizzazione

All'inizio pensavamo solo di regalare un po' di futuro a ex tossicodipendenti che uscivano dai nostri programmi terapeutici: perché potessero avere un reddito, imparare un lavoro, reinserirsi pienamente nella società. Ma poi le cose sono cresciute. Tanto che oggi la Cooperativa Sociale Labor dà lavoro a 19 persone e segue in media 25 cantieri all'anno. Non è un'impresa edile come tante: perché da noi non si parla semplicemente di "dipendenti", ma di "soci". Né è una cooperativa qualsiasi: è una cooperativa sociale di "tipo B", ha cioè come obiettivo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Il nostro vanto, però, è di saper stare sul mercato e di conoscere bene il nostro lavoro. Siamo una delle poche cooperative sociali del Veneto che lavora al 100% con committenti privati e non con enti pubblici. Guardiamo al bene delle persone, ma sappiamo anche fare impresa. Il settore edile della Labor si occupa di ristrutturazione e costruzione di opere civili e industriali, e sa assolvere a tutto il percorso di filiera immobiliare: acquisto di un terreno, progettazione, costruzione e vendita. L'attività è iniziata nel 1991: ci siamo fatti le ossa iniziando la ristrutturazione di Forte Rossarol, tanto da diventare poi titolari, per contratto, della manutenzione delle strutture di competenza del Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani.

Dal 1995 abbiamo affrontato il mercato, arrivando ad acquisire cantieri da studi professionali e da privati per la ristrutturazione di negozi di prestigio e appartamenti in centro città. La qualità è sempre stata il nostro pallino. Attualmente organizziamo anche, a beneficio del percorso riabilitativo delle comunità del "Centro di Solidarietà don Lorenzo Milani", corsi di formazione lavoro e momenti propedeutici di educazione alle attività professionali. La Cooperativa Sociale Labor è sempre attenta alle nuove tecnologie, metodi di costruzione, materiali e sistemi di risparmio energetico che il mercato propone. Partecipa a seminari e a corsi per rimanere sempre a passo con le nuove normative. Restaurando e facendo manutenzione di edifici, case e stabili, contribuiamo alla manutenzione e talvolta al "restauro" di persone in difficoltà, che insieme a noi riacquisiscono la dignità di persone e di lavoratori.



01/01/1991

Dal 1991 ad oggi abbiamo completato circa 450 cantieri e hanno lavorato con noi, per periodi più o meno lunghi, circa 350 persone; 150 di loro hanno aperto nuove attività individuali.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
PIER PAOLO CIBIN	No	Maschio	59	29/05/2003	0	8	NO	No	PRESIDENTE
GIOVANNI CHINELLATO	No	Maschio	63	15/05/2018	0	3	NO	No	VICE PRESIDENTE
STEFANO GAGLIARDO	No	Maschio	58	04/03/2016	0	4	NO	No	CONSIGLIERE
ANDREA DORETTO	No	Maschio	48	27/05/2021	0	2	NO	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

4	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove, eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci operatori.

Gli Amministratori restano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del loro mandato.

N. di CdA/anno + partecipazione media

N.5 CdA/anno con partecipazione media di n. 4 persone.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non ricorre l'obbligo di nomina dell'organo di controllo, ai sensi dell'art. 2477 del C.C.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	27/05/2021	Approvazione bilancio di esercizio 2020, determinazione	58,34	8,33

			delle cariche dei componenti del Consiglio di Amministrazione.		
2022	ordinaria	25/05/2022	Approvazione bilancio di esercizio 2021.	75,00	42,00
2023	ordinaria	12/05/2023	Approvazione bilancio di esercizio 2022. Uscita Consigliere e conferma Consiglio di Amministrazione.	58,00	0,00

Partecipazione alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda.

Contribuire al raggiungimento degli scopi sociali attinenti alla natura di Cooperativa Sociale di tipo B.

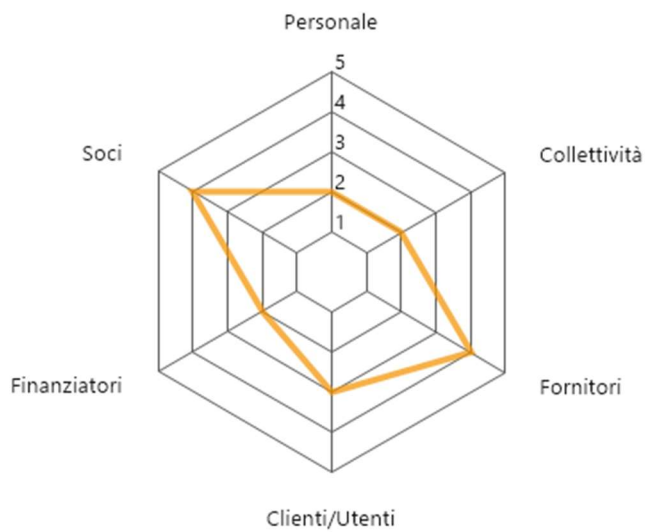
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni periodiche	2 - Consultazione
Soci	Assemblee	4 - Co-produzione
Finanziatori	Riunioni periodiche	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Riunioni periodiche	3 - Co-progettazione
Fornitori	Riunioni periodiche	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Non presente	Non presente
Collettività	Riunioni periodiche	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessun commento in particolare.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	13	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	3
Operai fissi	10	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	17	16
< 6 anni	10	12
6-10 anni	3	2
11-20 anni	2	0
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
17	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
6	impiegato

Di cui dipendenti Svantaggiati	
4	Totale dipendenti
4	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
4	Totale persone con svantaggio	4	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
170	tirocinio	1	170,00	No	0,00
567	tirocinio	1	567,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
38	Corso aggiornamento D.lgs 81/08	3	38,00	Si	740,00
4	Corso aggiornamento gru su autocarro	1	4,00	Si	200,00
4	Corso aggiornamento RLS	1	4,00	Si	160,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
13	Totale dipendenti indeterminato	11	2
11	di cui maschi	10	1
2	di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	1	3
2	di cui maschi	1	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

attività di consulenza amministrativa/contabile.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

66989,78/16310,06

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **3316,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai soci volontari può essere loro corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate ai sensi dell'art. 2 della legge 08/11/91 n. 381.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

10%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Riunioni periodiche sullo stato della Cooperativa e l'andamento dei lavori

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

10%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

50%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

80%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

0

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

10%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

60%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

70%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

80%

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

10%

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

60%

Output attività

La nostra Cooperativa opera nel settore edile con inserimento di persone fragili o svantaggiate, al fine di accompagnarle al nostro progetto lavorativo, adattandole alle capacità della persona stessa, portandole gradualmente ad un livello di produttività ed inserimento nei cicli produttivi permettendoci, come risultato finale, di dire che la persona sia stata inserita nel mondo del lavoro.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	1
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
---	---	---	---

Durata media tirocini (mesi) 2 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON SONO PRESENTI ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

L'inserimento lavorativo presso la nostra Cooperativa delle persone svantaggiate, permette di offrire un miglioramento della loro vita sociale, nonché economica.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

OTTENIMENTO DEL CERTIFICATO ISO 9001:2015.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'attività della Cooperativa Sociale Labor si è svolta, nell'anno 2023, proseguendo con il settore edilizia anche attraverso la detrazione fiscale prevista dal Decreto Rilancio "Superbonus 110%" con interventi per la riqualificazione energetica e sismica degli edifici privati.

L'obiettivo di questo anno è stato quello di confermare la strategia di continuità operativa, individuando le risorse appropriate a garantire il continuo adattamento ed aggiornamento delle strategie aziendali.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il fattore che potrebbe compromettere l'attività della Cooperativa Sociale Labor è il blocco totale della cessione del credito legato al "Superbonus 110".

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	3.627,00 €	7.753,00 €	6.140,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.067.879,00 €	421.384,00 €	80,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.990.153,00 €	3.898.974,00 €	959.226,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	528.661,00 €	694.357,00 €	1.071.546,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	209.204,00 €	415.221,00 €	699.382,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	286,00 €	312,00 €	312,00 €
Totale riserve	1.104.582,00 €	805.211,00 €	416.498,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	37.811,00 €	308.630,00 €	400.736,00 €
Totale Patrimonio netto	1.142.679,00 €	1.114.153,00 €	817.546,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	37.811,00 €	308.630,00 €	400.736,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	75.539,00 €	328.298,00 €	405.340,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	156,00 €	156,00 €	208,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	130,00 €	156,00 €	104,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.797.098,00 €	5.437.636,00 €	2.867.948,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	546.249,00 €	568.962,00 €	621.025,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	1.368.300,00 €	2.303.180,00 €	971.189,00 €
Peso su totale valore di produzione	51,00 %	53,00 %	56,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	14.986,00 €	14.986,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	28.417,00 €	28.417,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	2.092,00 €	0,00 €	2.092,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	3.754.029,00 €	3.754.029,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	2.729.553,00 €	2.729.553,00 €
Contributi	2.092,00 €	0,00 €	2.092,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	2.092,00 €	0,07 %
Incidenza fonti private	2.729.553,00 €	99,93 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non previsto.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previsto.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non previsto.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Nessun elemento presente.	Nessun elemento presente.	Nessun elemento presente.	Nessun elemento presente.

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso contenziosi o controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Consegna del bilancio d'esercizio ad ogni singolo socio con la lettura del conto economico, patrimoniale e nota integrativa da parte del Presidente.

Approvazione Bilancio sociale.

Proposta ed accettazione della destinazione al Fondo mutualistico ed al Fondo di riserva dell'utile di esercizio.

Numero dei partecipanti su n.11 aventi diritto al voto: n.7 soci presenti personalmente n.1 socio con delega e n.3 soci assenti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Coinvolgimento dei soci nella lettura del bilancio d'esercizio con interventi vari. L'evidenziare la prosecuzione dell'attività edilizia degli interventi per la riqualificazione energetica e sismica degli edifici privati con detrazione fiscale prevista dal Decreto Rilancio "Superbonus 110%". Il buon risultato sull'ottenimento del Certificato ISO 9001:2015.

Proposte migliorative rispetto alle situazioni degli anni precedenti sia organizzative che di ricerca del lavoro.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

ORGANO DI CONTROLLO NON PREVISTO DALLA NORMATIVA VIGENTE.